



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

Organismo Indipendente di Valutazione

*Alla c.a. del Sindaco
del Segretario Generale
dei Dirigenti/Responsabili di Servizio
dei titoli di posizione organizzativa delegati
-Sede-*

Verbale n. 1/2015

Nel giorno 19/03/2015 alle ore 9.30 presso il palazzo comunale si è riunito l'O.I.V. con il seguente ordine del giorno:

1. Validazione Piano delle Performance anno 2014 e valutazioni.

		presente	assente
Daniilo GRIMALDI	Componente Presidente	X	

L' O.I.V. prioritariamente provvede a seguito di verifica dei dati pubblicati all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", all'attestazione in merito all'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione per l'anno 2014 (deliberazione CIVIT n. 71/2013).

Successivamente verifica che il Piano delle Performance sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - "a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*

- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"
 - con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "*La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa*";

L'OIV prende atto che gli obiettivi approvati con deliberazione n. del In tal senso l'O.I.V. ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

L'O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate all'O.I.V. per le attestazioni di propria competenza.

L'O.I.V.

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "*Monitoraggio della performance*;

ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000.

Ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000.

Constatato che si rispettano i requisiti si procede alla validazione degli obiettivi al fine della premialità del personale e delle posizioni organizzative. Si considerano regolarmente raggiunti gli obiettivi.

I progetti di produttività realizzativi nell'anno 2014.

Si considerano regolarmente raggiunti gli obiettivi. L'Organismo Indipendente di Valutazione in contraddittorio procede alla valutazione dei Dirigenti. L'esito, affinché si proceda alla liquidazione, proposto al Sindaco, è allegato alla presente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione nonché esprime parere favorevole nella valutazione del Comandante la Polizia locale su proposta del Sindaco, ritenendo non necessario il contestuale colloquio con il personale interessato e, pertanto, esprime nel contempo parere tecnico favorevole consultivo ai fini della correlata corresponsione delle indennità di risultato.

Ricorda che eventuali richieste di riesame di tutta o parte della valutazione potranno essere presentate a seguito della consegna della valutazione stessa ponendo all'OIV adeguata motivazione scritta.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Danilo GRIMALDI

