



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018 ED UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Oggi, addì 18 del mese di Marzo dell'anno 2019, nella residenza del Comune il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 94/2018 composta da:

Per la delegazione di parte pubblica:

Zanetta Corrado	Segretario Generale
-----------------	---------------------

e

la delegazione sindacale

Frattoni Giorgio	CISL
Piaconi Silvia	Siapol
Massenzana Valter	Componente R.S.U.
Luongo Maurizio	Componente R.S.U.
SAnfilippo Massimo	Componente R.S.U.
Lira Paola	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.

si procede alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs.165/2001.

Visti:

il D.Lgs.165/2001;

il CCNL Comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018;

Premesso che:

nel corso dell'anno 2018 il Comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai precedenti accordi decentrati e dai contratti nazionali, in base agli inquadramenti e alle mansioni svolte.

Sono stati quindi erogati importi a titolo di: progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzioni di posizione, indennità rischio, indennità di rischio, indennità per particolari responsabilità.

1. Oggetto e obiettivi

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Per l'anno 2018 sono fatti salvi gli istituti e le regole previsti nei passati CCDI. I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21.05.2018 saranno applicate a decorrere dall'anno 2019 con la sottoscrizione del CCDI 2019-2021 parte normativa.

In particolare è subordinata alla sottoscrizione del CCDI parte normative 2019-2020 l'erogazione delle indennità di cui ai seguenti istituti e quindi sospeso il pagamento delle corrispondenti quote mensili riferibili ad istituti analoghi previsti nel previgente CCDI:

- a) Indennità di servizio esterno
- b) La correlazione tra compensi di cui all'art. 18 comma 1 lett. h e la Retribuzione di risultato delle PO.

In costanza di incarico e svolgimento delle attività le parti convengono per quanto riguarda le indennità condizioni di lavoro sia riconosciuta nella misura minima ferme restando le condizioni previste dal CCNL. Analogamente per quanto riguarda le specifiche responsabilità, già particolari responsabilità, ai dipendenti incaricati verrà corrisposta l'indennità nella misura riconosciuta nell'anno 2018 salvo conguaglio.

2. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- indennità di turnazione;
- Indennità per il personale degli asili nido
- Indennità per particolari responsabilità.

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018.

3. Consistenza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018 ammontano ad € **247.155,89** per la parte stabile;

Risultano inoltre previste risorse variabili, come segue:

- la somma di € 17.973,36 - ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997.
- le somme dovute ai sensi di disposizioni di legge o regolamentari nella misura occorrente ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (ICI, incentivi funzioni Tecniche);

Risultano inserite le somme residue indicate all'art. 15 comma 1 lettera m) del C.C.N.L. 01/04/1999 quali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario a consuntivo aggiunte per il riparto del fondo ai dipendenti per l'anno 2018 pari ad € 4.038,00.

Le parti prendono atto della doverosa decurtazione del fondo delle risorse pari ad € 6375,88 ai fini del recupero delle somme relative al trattamento accessorio del personale ATA trasferito dai ruoli del Comune a quelli dello Stato, per il quale non si è proceduto a suo tempo alla corretta conseguente riduzione.

Tale recupero è quantificato nella somma di € 6.375,88 a ritroso di anni 10. Pertanto l'Ente deve procedere da una parte alla doverosa equivalente riduzione stabile del fondo e dalla altra al recupero della medesima somma a valere sul fondo anno 2018 e sui successivi 9 anni.

4. Progressione economica all'interno della categoria

Per l'anno 2018 non si intende dar corso all'attribuzione delle progressioni economiche.

5. Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale



La liquidazione della produttività avverrà nel rispetto della vigente normativa e pertanto soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale, delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento di obiettivi pre-definiti negli strumenti di programmazione sulla base del precedente e vigente Sistema di Valutazione del personale.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

La consistenza del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018" ammonta complessivamente a €. 281.810,25 (compresa la parte variabile già individuata).

A quest'ultimo risulta sottratto l'importo relativo agli incarichi di Posizione Organizzativa dell'anno 2017 pari ad euro 63.680,77 (Art.67 comma 1 CCNL 21.05.2018).

Residuano per il pagamento della performance organizzativa ed individuale circa € 47.756,00 sulla base della rendicontazione del corretto utilizzo del fondo.

Risultano inoltre inserite somme per sponsorizzazioni anno 2018 pari ad € 2.000,00 dovute al personale direttamente interessato dall'acquisizione delle entrate per l'evento Aronairshow.

Le parti concordano nell'inserire nel fondo stabile anno 2018 la somma prevista dall'art. 32 comma 7 del CCNL 22.07.2004 (c.d. Alte Professionalità) in quanto risulta orientato in tal senso il pronunciamento del MEF.

Dichiarazione congiunta n° 1

Le parti concordano di avviare nell'ambito della contrattazione decentrata relativa al periodo 2019/2021 le procedure relative all'attivazione del Welfare Integrativo, tra cui la Previdenza Complementare integrativa per tutto il personale dipendente, già prevista per il personale di P.L. *con decorrenza dall'anno 2020 e ferma restando la legittimità e coerenza con il CCNL dell'approvazione di tale istituto (1)*

Letto, confermato, sottoscritto

Arona,

Per la delegazione di parte pubblica
Zanetta Corrado

[Signature] (18.3.2019)

La delegazione sindacale

Orlandi Francesco
Frattini Giorgio *[Signature]*

Piaconi Silvia *[Signature]*

La RSU:

Massenzana Valter *[Signature]*

Luongo Maurizio *[Signature]*

Sanfilippo Massimo *[Signature]*

Lira Paola *[Signature]*

[Signature] (1.4.2019)
[Signature] (18.3.2019)
[Signature] (18.3.2019)
[Signature] (1.4.2019)
[Signature] (18.3.2019)
[Signature] (18.3.2019)
[Signature] (1.4.2019)

