



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012
PREVISTO DAGLI ARTT. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 E SMI DEL
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI**

L'anno 2013, il giorno undici del mese di Aprile alle ore 15.00 nella residenza del Comune,

A seguito:

- ⇒ della stipulazione in data 31-03-1999 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 31-03-1999) relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto medesimo;
- ⇒ della stipulazione in data 01-04-1999 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 01-04-1999) relativo al periodo 1998-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 14-09-2000 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali successivo a quello dell'1-04-1999 di seguito detto CCNL "successivo";
- ⇒ della stipulazione in data 05-10-2001 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2000-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 22-01-2004 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003;
- ⇒ della stipulazione in data 09-05-2006 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2004-2005;
- ⇒ della stipulazione in data 11-04-2008 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- ⇒ della stipulazione in data 31-07-2009 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008-2009;
- ⇒ della deliberazione della Giunta Comunale n. 51 in data 9.04.2013 con la quale l'Amministrazione Comunale autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del "Accordo Collettivo decentrato integrativo 2012" per il personale dipendente, conformemente all'ipotesi siglata in data 26.03.2013;
- ⇒ di parere espresso in data 09.04.2013 dal revisore dei conti in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001);

la delegazione trattante di Parte Pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.02.2012 composta da:

[Vertical list of handwritten signatures and initials on the right margin]

Mollia Antonella	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

e

la delegazione sindacale

ORLANDI FRANCESCO	CGIL
FRATTINI GIORGIO	CISL
MASSENZANA WALTER	Componente R.S.U.
LIRA PAOLA	Componente R.S.U.
BROGGIO FRANCESCA	Componente R.S.U.
BERGOLUOTTI PALMA	Componente R.S.U.

sottoscrivono

in ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 5 del CCNL 01-04-1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22-01-2004, il seguente contratto collettivo decentrato integrativo, valido per l'anno 2012, relativa al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

ART. 1) - FONDO ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005:

L'ammontare del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 2002-2005, per l'anno 2012 è pari a € 374.443,18 come da determinazione n. 73/2012, che viene così ripartito:

- elementi retributivi stabili € 311.432,12
- risorse variabili € 68.458,92
- riduzione ex art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2011 € 5447,85

ART. 2) - COSTITUZIONE DEL FONDO.

- A) RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA' (vedi allegato A)
- B) RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (vedi allegato A)

Art. 3) – MODALITA' di UTILIZZO DELLE SOMME DISPONIBILI:

	importi	dettagli
PROGRESSIONI ECONOMICHE	154.117,54	
INDENNITA' DI COMPARTO	44.788,67	
ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'	4939,83	INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
1) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi	1.250,00	INDENNITA' DEMOGRAFICI
INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO	8.962,93	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità'.	58.075,85	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)	5.807,6	
ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001:		

a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa or	1.200,00	SPONSORIZZAZIONI
c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	4.624,00	PROGRAMMA ESTIVO ASILI NIDO
ART. 17 COMMA 1:		
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	1200	Progetto "Massimizzazione della produttività delle risorse Umane per utilizzo efficiente delle risorse finanziarie disponibili"
	1200	Progetto "Contrassegni Identificativi Natanti"
	1540	Progetto "Soggiorni estivi utenti centro diurno disabili"
	1200	Progetto "Applicazione nuovo regolamento compartecipazione costo rette nelle strutture residenziali"
	600	Progetto " Archivio Informatico Personale"
	600	Progetto "Informatizzazione Banca dati archivio urbanistica"
	1000	Progetto "Validazione accessi Irregolari ZTL"
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D":		
RISORSE PER TURNO , RISCHIO , DISAGIO , MANEGGIO VALORI:	19851,28	
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G":		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	19032,98	INCENTIVI PROGETTAZIONE 2012
	5591,46	COMPENSI CENSIMENTO POPOLAZIONE
	1641,29	COMPENSI CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 e ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001:		
INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K -	14.784	RECUPERO EVASIONE I.C.I.

Le parti contrattano:

Le risorse disponibili pari ad € 22.435,75 saranno utilizzate come segue:

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.NL. 1/4/99.

La parte residua del fondo di parte stabile e di parte variabile, verrà destinata totalmente alla produttività individuale e verrà liquidata nel mese di Aprile 2012, previa compilazione della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun dipendente (così come previsto dal sistema permanente di valutazione in essere presso il Comune di Arona), compilata da ciascun Dirigente o Responsabile di Servizio. Sono confermate le modalità ed i criteri già previsti ed approvati negli accordi degli anni precedenti per la determinazione e la liquidazione degli importi dovuti a ciascun dipendente.

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli

- 1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 ccnl 1-4-99, pari ad euro € 22.435,75 ovvero sono ricondotte agli obiettivi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt. 5 comma 2 e 7 del D.lgs. 150/2009.
- 2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.
- 3) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono destinate ai processi performanti individuati dall'OIV sulla base dei seguenti criteri : per il solo anno 2012, le parti convengono che il budget complessivo verrà ripartito secondo i criteri attualmente vigenti nell'Ente, utilizzando i parametri di distribuzione seguenti, suddivisi per categorie giuridiche:

A	1,0000
B	1,1000
B3	1,2240
C	1,3370
D	1,5420
D3	1,9580

A consuntivo, il l'OIV , verificato il conseguimento degli obiettivi, ne certifica la percentuale di raggiungimento, che determina il budget definitivo da distribuire ai dipendenti in proporzione alla percentuale finale di apporto quali-quantitativo e alla valutazione espressa dal Dirigente di riferimento secondo le schede approvate.

- 4) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di Aprile 2013.
- 5) la valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
- 6) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.
- 7) Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 90% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/ obiettivo.

Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

Al termine di ogni anno, il dirigente di riferimento e l'Organismo indipendente di valutazione , effettua la valutazione qualitativa del personale inquadrato nell'area delle posizioni organizzative.

La valutazione individuale fa riferimento a due ambiti: la valutazione degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato.

Per l'anno 2012 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (10% dell'indennità di posizione per l'attribuzione del budget iniziale) sono attribuite agli obiettivi ed erogate in modo direttamente proporzionale al risultato del obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni nel rispetto del metodo di valutazione in essere presso il Comune di Arona per l'anno 2012.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni superiori a 90% sulla base del riparto per valore punto e nel limite del 25% della posizione.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO E NORMA FINALE.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quanto non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL

CISL

UIL

CSA

SIAPOL

DELEGAZIONE PUBBLICA

Presidente:

Componenti:

R.S.U.:

ALLEGATI:

A) Prospetto costituzione e utilizzo risorse decentrate stabili e variabili anno 2012.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

CIGL E CISL CHIEDONO CHE LA PRODUTTIVITA' VENGA LIQUIDATA AL PERSONALE NEL MESE DI APRILE P.V. E CHE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO VENGA EROGATA ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL MESE DI MAGGIO P.V.. LA PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

L'anno duemilatredici il giorno nove del mese di aprile Il revisore unico Dott. Roberto D'Imperio nominato in data 26 maggio 2011 con delibera del Consiglio Comunale n. 61 In ossequio all'art. 234 del D. Lgs. 267/00

Ha esaminato la seguente documentazione

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012

IL REVISORE UNICO

Vista la documentazione prodotta;

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001

Visto il parere espresso dal Dott. Giovanni Vesco, Dirigente del settore "Servizi alla persona e Gestione risorse umane interne" in ordine alla regolarità Tecnica sulla proposta di delibera rilasciata ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs.267/00

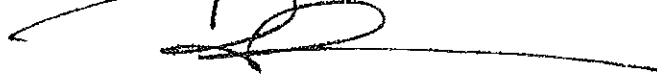
ATTESTA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Revisore Unico

Dr. Roberto D'Imperio



Comune di Arona
PROTOCOLLO

N. 0012548 del 09/04/2013

Class: 01.02.35



* 0 0 0 2 1 8 9 0 4 2 *



CITTA' di ARONA
PROVINCIA DI NOVARA

ORGANISMO DI VALUTAZIONE VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 26.07.2012

O.d.g.:

- **Verifiche parametri art. 22 CCNL 01.04.1999.**

Sono presenti alla riunione:

Dr.ssa Giuseppina Castellano, Componente Organismo Indipendente Valutazione;

Dr. Alberto Perovani Vicari, Componente Organismo Indipendente Valutazione

Dr. Giovanni Vesco – Dirigente Settore

Rag. Sonia Simeone - Segretario verbalizzante.

La riunione si svolge presso il Palazzo Municipale di Arona in data 26.07.2012 alle ore 15.00.

Scopo dell'incontro è procedere alla verifica dei parametri previsti dall'art. 22 comma 2 del CCNL 01.04.1999 per l'applicazione delle 35 ore settimanali di lavoro ai turnisti.

Il dr. Giovanni Vesco illustra i contenuti dell'articolo suddetto il quale recita:

"1. Al personale adibito a regimi di orario articolato in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale, ai sensi dell'art. 17, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 6.7.1995, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed in particolare all'ampliamento dei servizi all'utenza, è applicata, a decorrere dalla data di entrata in vigore del contratto collettivo decentrato integrativo, una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali. I maggiori oneri derivanti dall'applicazione del presente articolo devono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure con stabili modifiche degli assetti organizzativi.

2. I servizi di controllo interno o i nuclei di valutazione, nell'ambito delle competenze loro attribuite dall'art. 20 del D. Lgs. 29/93, verificano che i comportamenti degli enti siano coerenti con gli impegni assunti ai sensi del comma 1, segnalando eventuali situazioni di scostamento."

Il Dr. Giovanni Vesco, comunica ai componenti dell'O.I.V. che con "Accordo sindacale del 13.01.2000" il quale l'orario di lavoro degli agenti di polizia Locale veniva modificato a n. 35 ore settimanali, con istituzione del terzo turno notturno. Tale organizzazione garantiva la economie di spesa in quanto il personale effettuava i servizi serali in orario di lavoro ordinario e non in straordinario.

Viene inoltre comunicato all'OIV che il terzo turno suddetto è cessato qualche mese dopo l'avvio e che alla data attuale l'importo erogato per il lavoro straordinario nel settore della Polizia Locale non ha subito riduzioni, anzi risulta incrementato.

L'OIV, verificato che non viene effettuato alla data attuale il terzo turno, invita l'Amministrazione Comunale a porre in essere tutte la azione finalizzate al rispetto della norma suddetta (art. 22 CCNL ~~1999~~)

Letto, approvato e sottoscritto.

Dr.ssa Giuseppina Castellano..... *Giuseppina Castellano*

Dr. Fabrizio Errico... *ASSENTE*

Dr. Alberto Perovani Vicari

Rag Sonia Simeone..... *Sonia Simeone*

